

## POLITICA DE REMUNERARE A BRD ASSET MANAGEMENT S.A.I. S.A.

BRD Asset Management S.A.I. instituie și aplică o politică de remunerare compatibilă cu administrarea solidă și eficientă a riscurilor și care să nu încurajeze asumarea unor riscuri incompatibile cu profilul de risc al Fondurilor Administrate, care respectă prevederile Legii nr.29/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență nr. 32/2012 privind organismele de plasament colectiv în valori mobiliare și societățile de administrare a investițiilor, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 297/2004 și prevederile Ghidului ESMA 2016/575 privind politicile solide de remunerare în conformitate cu Directiva OPCVM.

Politica menționează componentele fixe și variabile ale remunerației oferite de BRD Asset Management S.A.I. și se aplică tuturor categoriilor de personal care au un impact important asupra profilului de risc al Administratorului sau Fondurilor Administrate, inclusiv Directorilor, persoane responsabile cu administrarea riscului, celor cu funcții de control, precum și angajaților din aceeași categorie de venit ca și Directorii și a persoanelor responsabile care își asumă riscuri.

Politica de remunerare și punerea în aplicare a politicii de remunerare fac obiectul, cel puțin anual, a unei evaluări interne, sub supravegherea Comitetului de Remunerare.

În cadrul BRD Asset Management S.A.I., este constituit un Comitet de Remunerare format din membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, care adoptă și evaluează cel puțin anual principiile generale ale politicii și supraveghează punerea în aplicare a acesteia.

Comitetul de remunerare:

- ✓ Are acces nelimitat la toate datele și informațiile referitoare la proiectarea și punerea în aplicare a sistemului de remunerare;
- ✓ Are acces nelimitat la informații și date provenite de la funcțiile de control;
- ✓ Asigură implicarea corespunzătoare a funcțiilor de control în elaborarea și funcționarea corespunzătoare a politicii de remunerare;
- ✓ Furnizează, dacă este cazul, Adunării Generale a Acționarilor, informații cu privire la activitățile desfășurate;
- ✓ Este responsabil de monitorizarea examinării punerii în aplicare a politicii de remunerare;

Comitetul de Remunerare aprobă și monitorizează remunerarea Directorilor și a funcțiilor de control autorizate de către Autoritatea de Supraveghere Financiară. Directorul General aprobă și monitorizează remunerarea membrilor personalului S.A.I., cu excepția Conducerii Executive, funcțiilor de control autorizate, cu notificarea prealabilă a Comitetului de Remunerare.

Politica de remunerare se bazează pe următoarele principii:

1. Politica de remunerare este conformă cu strategia de afaceri, obiectivele, valorile și interesele societății, ale Fondurilor Administrate, ale investitorilor și cuprinde măsuri pentru evitarea conflictelor de interese;
2. Membrii personalului care dețin funcții de control sunt recompensați în funcție de realizarea obiectivelor legate de funcțiile lor, independent de rezultatele liniilor de business controlate;
3. Remunerația are o componentă fixă, bazându-se pe aceasta, și o componentă variabilă, echilibrată în mod corespunzător, incluzând și posibilitatea de a nu acorda componenta variabilă;
4. Remunerația depinde de performanța individuală, de performanța structurii din care face parte angajatul și de rezultatele globale ale Administratorului;
5. Evaluarea performanței se realizează într-un cadru multianual adecvat perioadei de deținere recomandate investitorilor pentru a garanta că procesul de evaluare se bazează pe performanțele pe termen lung ale Fondurilor Administrate și pe riscurile aferente investițiilor acestora;

Mihai PURCĂREA

Director General

Iulie 2018